

## ამონაწერი ზუგდიდის რაიონული სასამართლოს 01.11.2022 წლის საკონკურსო კომისიის №1 სხდომის ოქმიდან

არსებულ ვაკანტურ თანამდებობების შესავსებად გამოცხადებული კონკურსისათვის დამტკიცდეს შემდეგი საკონკურსო პროგრამა:

1. მოსამართლის თანაშემწის - მესამე რანგის პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატს მოეთხოვება:

შემდეგი სამართლებრივი აქტების ცოდნა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) საქართველოს სისხლის სამართლის კოდექსი;

გ) საქართველოს სისხლის სამართლის საპროცესო კოდექსი;

დ) საქართველოს სამოქალაქო კოდექსი;

ე) საქართველოს სამოქალაქო საპროცესო კოდექსი;

ვ) საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსი;

ზ) საქართველოს ადმინისტრაციული საპროცესო კოდექსი;

თ) "საერთო სასამართლოების შესახებ" საქართველოს ორგანული კანონი;

ი) "საერთო სასამართლოებში საქმეთა განაწილებისა და უფლებამოსილების სხვა მოსამართლისათვის დაკისრების წესის შესახებ" საქართველოს კანონი;

კ) "საერთო სასამართლოების მოსამართლეებთან კომუნიკაციის წესის შესახებ" საქართველოს კანონი;

ლ) "ნორმატიული აქტების შესახებ" საქართველოს კანონი;

მ) "საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონი;

ნ) „საქართველოს შრომის კოდექსი“ საქართველოს ორგანული კანონი;

ო) საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსი;

პ) საქართველოს პრეზიდენტის 2000 წლის 27 ოქტომბრის N466 ბრძანებულებით დამტკიცებული "რაიონული (საქალაქო), საოლქო, აფხაზეთის და აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკების უმაღლეს სასამართლოებში ორგანიზაციული მუშაობისა და საქმისწარმოების წესის შესახებ" დებულება;

ჟ) "საქართველოს იუსტიციის უმაღლეს საბჭოსა და საქართველოს საერთო სასამართლოებში მოქალაქესთან კომუნიკაციის სტანდარტების დამტკიცების შესახებ" საქართველოს იუსტიციის უმაღლესი საბჭოს 2009 წლის 9 ოქტომბრის N1/310 გადაწყვეტილება;

რ) "საჯარო დაწესებულებაში ეთიკისა და ქცევის ზოგადი წესების განსაზღვრის შესახებ" საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 20 აპრილის №200 დადგენილება.

ს) „საქართველოს საერთო სასამართლოებში საქმეთა ავტომატურად, ელექტრონული სისტემის მეშვეობით განაწილების წესის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს იუსტიციის უმაღლესი საბჭოს 2017 წლის 01 მაისის N1/56 გადაწყვეტილება.

ამასთან, განემარტათ, რომ მოცემულ ვანაკტურ თანამდებობაზე კონკურსი ცხადდება სისხლის სამართლის სპეციალიზაციით.

2. საკონკურსო კომისიამ, მოისმინა კომისიის თავმჯდომარის მოხსენება, „წესის“ მე-19 მუხლის საფუძველზე და მე-18 მუხლის მე-3 პუნქტის შესაბამისად, კენჭისყრის შედეგად, ერთხმად გადაწყვიტა:

დამტკიცდეს „კონკურსის“ ჩატარების შემდეგი პირობები:

2.1. ზოგადი დებულება:

2.1.1. „კონკურსის“ ჩატარებასთან დაკავშირებული საკითხები, რომლებიც არ არის მოწესრიგებული ამ გადაწყვეტილებით, რეგულირდება „წესით“.

2.1.2. საკონკურსო კომისიის სხდომას იწვევს და მის დღის წესრიგს განსაზღვრავს კომისია, ან - კომისიის თავმჯდომარე.

2.2. „კონკურსის“ გამოცხადება; შეტყობინების შინაარსი:

2.2.1. „კონკურსის“ უნდა გამოცხადდეს სსიპ საჯარო სამსახურის ბიუროს (შემდგომში - „ბიურო“) მიერ ადმინისტრირებული ვებგვერდის ([www.hr.gov.ge](http://www.hr.gov.ge)), აგრეთვე - ზუგდიდის რაიონული სასამართლოს ვებგვერდის - [http://www.court.ge/courts/zugdidis\\_raionuli\\_sasamarTlo/](http://www.court.ge/courts/zugdidis_raionuli_sasamarTlo/) მეშვეობით.

2.2.2. „კონკურსის“ გამოცხადების შესახებ შეტყობინებაში მითითებულ იქნეს შემდეგი მონაცემები:

ღია კონკურსში მონაწილეობის უფლება აქვს საქართველოს ქმედუნარიან მოქალაქეს, რომელიც აკმაყოფილებს „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 27-ე და 29-ე მუხლებით გათვალისწინებულ მოთხოვნებს;

2.2.3. ზუგდიდის რაიონული სასამართლოს თავმჯდომარის 2018 წლის 29 მარტის N52 ბრძანების დანართით განსაზღვრულია ვაკანტურ თანამდებობებზე ჩასატარებელ კონკურსებში მონაწილე კანდიდატების მიმართ დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები, რაც გათვალისწინებული უნდა იქნეს კონკურსის ორივე ეტაპზე.

2.2.4. „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 45-ე მუხლის 1-ლი და მე-2 პუნქტების თანახმად, მოხელის სტატუსის არმქონე პირი ვაკანტურ თანამდებობაზე მიიღება გამოსაცდელი ვადით, რომლის ხანგრძლივობა შეადგენს 12 თვეს.

2.4.5. კანდიდატი, რომლის მონაცემებიც არ შეესაბამება დადგენილ მოთხოვნებს, მათ შორის, სავალდებულოდ ასატვირთი დოკუმენტების ან/და ინფორმაციის არასრულყოფილად წარდგენის შემთხვევაში, ვერ გააგრძელებს კონკურსის მეორე ეტაპზე მონაწილეობას;

2.3. საკონკურსო განაცხადის წარდგენა:

2.3.1. „კონკურსში“ მონაწილეობისათვის, კანდიდატი განაცხადს წარადგენს „კონკურსის“ გამოცხადებიდან არანაკლებ 5 კალენდარული დღის ვადაში, მხოლოდ ელექტრონული ფორმით, „ბიუროს“ მიერ ადმინისტრირებული ვებგვერდის ([www.hr.gov.ge](http://www.hr.gov.ge)) მეშვეობით. კანდიდატი უფლებამოსილია - განაცხადში ცვლილება შეიტანოს ამ ვადის ამოწურვამდე.

2.3.2. კანდიდატი ვალდებულია - საჯარო დაწესებულებას მიაწოდოს უტყუარი ინფორმაცია და დოკუმენტები საკონკურსო მოთხოვნებთან შესაბამისობის შესახებ.

2.3.3. კონკურსში მონაწილე კანდიდატმა აუცილებლად უნდა ატვირთოს უმაღლესი განათლების დამადასტურებელი დიპლომი და დამატებით:

მოსამართლის თანაშემწის ვაკანტურ თანამდებობაზე კანდიდატმა ასევე დამატებით უნდა ატვირთოს სპეციალობით ან/და შესაბამის სფეროში/დარგში არანაკლებ ორწლიანი სამუშაო გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტი და არსებობის შემთხვევაში იუსტიციის უმაღლეს სკოლაში სპეციალური სასწავლო კურსის გავლის დამადასტურებელი სერთიფიკატი, ან მოსამართლედ, პროკურორად, გამომძიებლად, ადვოკატად ან სასამართლოში სპეციალობით მუშაობის არანაკლებ 1 წლის გამოცდილება, ან/და მოსამართლეობის საკვალიფიკაციო გამოცდის ჩაბარების დამადასტურებელი სერთიფიკატი;

2.3.4. აიტვირთოს ქართულ ენაზე შედგენილი დოკუმენტაცია. უცხოენოვანი საბუთების შემთხვევაში, აუცილებელია აიტვირთოს მათი ქართულ ენაზე ნოტარიულად დამოწმებული თარგმანებიც.

2.3.5. საქართველოს ფარგლებს გარეთ მიღებული განათლების შემთხვევაში, სავალდებულოა - აიტვირთოს სსიპ განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის მიერ

**გაცემული დოკუმენტი უცხოეთში მიღებული განათლების საქართველოს ტერიტორიაზე აღიარების თაობაზე.**

**2.4. აცილების საკითხები:**

2.4.1. საკონკურსო კომისიის წევრი ვალდებულია - „კონკურსის“ ეტაპების დაწყებამდე განაცხადოს თვითაცილება, თუ არსებობს გარემოება, რომელმაც შეიძლება მას ხელი შეუშალოს კანდიდატის ობიექტურად შეფასებაში. შესაბამისად, ის ვერ მიიღებს მონაწილეობას იმავე ვაკანტურ თანამდებობაზე წარდგენილი სხვა კანდიდატების შეფასებასა და მათ მიმართ გადაწყვეტილების მიღების პროცესში.

2.4.2. თუ ამგვარი თვითაცილება არ იქნა განცხადებული და მითითებული გარემოების შესახებ „კონკურსის“ მიმდინარეობისას გახდება ცნობილი, საკონკურსო კომისიის ამ წევრის მიერ განხორციელებული შეფასებები შესაბამის ვაკანტურ თანამდებობაზე არ იქნება გათვალისწინებული კანდიდატებთან დაკავშირებით საბოლოო გადაწყვეტილების მიღებისას.

**2.5. „კონკურსის“ ეტაპები:**

**„კონკურსი“ შედგება შემდეგი ეტაპებისაგან:**

ა) პირველი ეტაპი - კანდიდატის განაცხადის ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენა;

ბ) მეორე ეტაპი - კანდიდატის შეფასება;

გ) მესამე ეტაპი - „კონკურსის“ შედეგების გამოცხადება.

**2.6. „კონკურსის“ პირველი ეტაპი:**

2.6.1. საკონკურსო კომისიის სახელით, კომისიის მდივანი ახორციელებს შემდეგ მოქმედებებს:

ა) საკონკურსო განაცხადების ატვირთვის ვადის ამოწურვიდან 3 დღის ვადაში, დაამუშავებს ატვირთული განაცხადების და თანდართული დოკუმენტების შესაბამისობას გამოცხადებული ვაკანსიისათვის დადგენილ ძირითად, სპეციალურ და დამატებით მოთხოვნებთან და საკონკურსო კომისიას დასამტკიცებლად წარუდგენს შემოწმების შედეგებს;

ბ) „კონკურსის“ მეორე ეტაპამდე 7 კალენდარული დღით ადრე, კანდიდატს ელექტრონულად უგზავნის განაცხადში მითითებულ ელექტრონული ფოსტის მისამართზე;

გ) შეტყობინებას მის მიერ წარდგენილი განაცხადის ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შეუსაბამობის შესახებ; კანდიდატის მოთხოვნის შემთხვევაში, მას გაეგზავნება დასაბუთებული შეტყობინება;

დ) შეტყობინებას „კონკურსის“ მეორე ეტაპზე გადასვლის თაობაზე.

2.6.2. კანდიდატს უფლება აქვს - 2.6.1 პუნქტში მითითებული შეტყობინების მიღებიდან 2 სამუშაო დღის ვადაში წერილობითი განცხადებით მიმართოს „ბიუროს“ განაცხადის ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შესაბამისობის გადამოწმების მოთხოვნით. „ბიურო“ ვალდებულია - კანდიდატის მიმართვიდან 2 სამუშაო დღის ვადაში მიიღოს გადაწყვეტილება განაცხადის ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შესახებ და შედეგები დაუყოვნებლივ აცნობოს საკონკურსო კომისიასა და კანდიდატს.

**2.7. „კონკურსის“ მეორე ეტაპი:**

2.7.1. „კონკურსის“ მეორე ეტაპზე ხდება კანდიდატის შეფასება სპეციალური და დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების მიმართ, რაც ემყარება კანდიდატის სამუშაო გამოცდილებისა და მისი პროფესიული ცოდნის ვაკანტური თანამდებობისათვის გათვალისწინებულ სამუშაო

აღწერილობასთან, სპეციალურ და დამატებით მოთხოვნებთან და კვალიფიკაციასთან შესაბამისობის დადგენას.

2.7.2. „კონკურსის“ მეორე ეტაპზე, კანდიდატები შეფასდებიან შემდეგი წესით:

ზუგდიდის რაიონული სასამართლოს მიერ მოსამართლის თანაშემწის, სხდომის მდივნის და კანცელარიისა და მოქალაქეთა მისაღები განყოფილების სპეციალისტის ვაკანტურ თანამდებობებზე წარმოდგენილი კანდიდატები შეფასდებიან წერითი და ზეპირი დავალებების მიცემის, აგრეთვე - გასაუბრების შედეგების გათვალისწინებით.

## **2.8. წერითი დავალების მიცემის წესი:**

2.8.1. წერითი დავალების მიცემა გულისხმობს კანდიდატისათვის 10 ტესტური დავალების და ამოცანის (შემდგომში - „გადაწყვეტილების პროექტის“) ამოსახსნელად გადაცემას სისხლის სამართლის მიმართულებით (სისხლის სამართლის კოდექსი, სისხლის სამართლის საპროცესო კოდექსი), ასევე კანდიდატები შემოწმდებიან კომპიუტერული პროგრამების ცოდნასა და სწრაფ ბეჭდვაში (დაურიგდებათ ტექსტი, რომელსაც გადაბეჭდავენ .

2.8.2. წერითი დავალების ოთახში კანდიდატებს უფლება აქვთ შეიტანონ ნებისმიერი მასალა და გამოიყენონ ინტერნეტ-რესურსი.

2.8.3. საკონკურსო კომისიის გადაწყვეტილებით, კანდიდატს წერითი დავალების (ტესტის შესავსებად და გადაწყვეტილების პროექტის) შესასრულებლად განესაზღვრება დრო - 3 საათი. განსაზღვრული დროის ამოწურვამდე ორჯერ - 15 წუთით ადრე და 5 წუთით ადრე - კომისიის მდივანი აფრთხილებს კანდიდატს დარჩენილი დროის შესახებ. ხოლო კომპიუტერული პროგრამების ცოდნის და სწრაფი ბეჭდვის შესამოწმებლად განესაზღვრებათ დრო 10 წუთი.

2.8.4. კანდიდატი, წერითი დავალების შესრულების დონის მიხედვით, შეფასდება საკონკურსო კომისიის თითოეული წევრის მიერ ქვემოთ ჩამოთვლილი კრიტერიუმების მიხედვით ცალ-ცალკე, თითოეულ კრიტერიუმში 0-დან 10-მდე ქულით:

ა) თეორიული ცოდნა;

ბ) თეორიული ცოდნის პრაქტიკაში გამოყენების უნარი;

გ) აზრის ლაკონურად და ნათლად გადმოცემის უნარი;

დ) გრამატიკულად სწორად წერის უნარი.

ე) გადაწყვეტილების დასაბუთება

ვ) კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა და სწრაფი ბეჭდვა

## **2.9. გასაუბრების წესი:**

2.9.1. გასაუბრება გულისხმობს კანდიდატისათვის შეკითხვების დასმას და მათზე პასუხების მოსმენას, რათა შემოწმდეს კანდიდატის ზოგადი უნარ-ჩვევები, ანალიტიკური აზროვნება და კომუნიკაციის უნარ-ჩვევების, კრეატიულობა, შემოქმედებითი უნარი, მიზნის დასახვა და შედეგზე ორიენტირებულობა.

2.9.2. გასაუბრების ოთახში კანდიდატები შედიან სათითაოდ; მათ ეკრძალებათ ნორმატიული აქტების, მათი კომენტარების ან სხვა ანალოგიური მასალის, მობილური ტელეფონის, აუდიო ან სხვა ტექნიკური საშუალებების გამოყენება.

2.9.3. გასაუბრების მიმდინარეობის ფიქსაცია ვიდეო და აუდიო-ჩანაწერების განხორციელებით შესაძლებელია მხოლოდ კანდიდატის თანხმობით.

2.9.4. კანდიდატი, გასაუბრების შედეგად, შეფასდება საკონკურსო კომისიის თითოეული წევრის მიერ ქვემოთ ჩამოთვლილი კრიტერიუმების მიხედვით ცალ-ცალკე, თითოეულ კრიტერიუმში 0-დან 10-მდე ქულით:

ა) კანდიდატის ზოგადი უნარ-ჩვევები, მათ შორის - სტრესულ გარემოში მუშაობის უნარი;

ბ) ანალიტიკური აზროვნების უნარი.

გ)კომუნიკაციის უნარი;

დ) კრეატიულობის, შემოქმედების, მიზნის დასახვის და შედეგზე ორიენტირებულობის უნარი.

## **2.10. კანდიდატა შეფასების პრინციპი**

ყველა კანდიდატის თანაბარ მდგომარეობაში ჩასაყენებლად, საკონკურსო კომისიის წევრები მათ გადასცემენ თანაბარი სირთულის დავალებებს და დაუსვამენ შეძლებისდაგვარად ერთგვაროვან შეკითხვებს.

## **2.11. კანდიდატა საბოლოო შეფასება:**

2.11.1. კონკურსის შეფასება ხორციელდება 100 ქულიანი სისტემით (თითოეულ ეტაპზე მიღებული ქულების ჯამით), მინიმალური ზღვარი შეადგენს 75 ქულაზე მეტს. წერითი დავალების ქულათა მაქსიმალური ჯამია 60, ხოლო გასაუბრების ჯამი შეადგენს 40 ქულას.

2.11.2. თითოეული კანდიდატის მიმართ არსებულ შეფასების ფურცლებში ასახული შეფასებების გათვალისწინებით, კომისია გამოიანგარიშებს საშუალო არითმეტიკულს, რაც წარმოადგენს კანდიდატის საბოლოო შეფასების ქულას.

2.11.3. „კონკურსში“ გამარჯვებულ, საუკეთესო კანდიდატად ჩაითვლება ის კანდიდატი, რომელიც დააკმაყოფილებს 2.12.1 პუნქტის მოთხოვნებს და საბოლოო შეფასების ქულა ყველაზე მაღალი აღმოჩნდება.

2.11.3. თუ ორი ან რამდენიმე კანდიდატის საბოლოო შეფასების ქულები აღმოჩნდება იდენტური, საკონკურსო კომისია მათ შორის, დასანიშნად წარსადგენ კანდიდატს გამოავლენს კენჭისყრის გზით. თუ კენჭისყრის შედეგად კანდიდატებმა მიიღეს თანაბარი ხმები, გადამწყვეტი იქნება საკონკურსო კომისიის თავმჯდომარის ხმა.

## **2.12. „კონკურსის“ შედეგების გამოცხადება:**

2.12.1. საკონკურსო კომისია ვაკანტურ თანამდებობაზე დასანიშნად წარადგენს საუკეთესო კანდიდატს ან დასაბუთებულ უარს აცხადებს კანდიდატის წარდგენაზე. აღნიშნული საბოლოო გადაწყვეტილება მიღებულ უნდა იქნეს საკონკურსო განაცხადების წარდგენის ვადის ამოწურვიდან არაუგვიანეს 3 თვისა.

2.12.2. საკონკურსო კომისია შესაბამისი გადაწყვეტილების მიღებიდან არაუგვიანეს 5 სამუშაო დღისა თითოეულ კანდიდატს ელექტრონულად აპლიკანტის მიერ განაცხადში მითითებულ ელექტრონული ფოსტის მისამართზე აცნობებს მის მიმართ მიღებული გადაწყვეტილების შესახებ.

2.12.3. ზუგდიდის რაიონული სასამართლო „კონკურსის“ შედეგების შესახებ ინფორმაციას ასახავს „ბიუროს“ მიერ ადმინისტრირებული ვებ-გვერდის შესაბამის მოდულში.

## **2.13. „კონკურსის“ საორგანიზაციო საკითხები:**

2.13.1. საკონკურსო კომისიის კომუნიკაცია კანდიდატებთან ხორციელდება მხოლოდ ელექტრონული მიმოწერის გზით, კომისიის მდივნის მეშვეობით.

2.13.2. კომისიის მდივანი უზრუნველყოფს წინამდებარე ოქმის გამოქვეყნებას ზუგდიდის რაიონული სასამართლოს ვებ-გვერდზე.